



INNOVAZIONE E' COOPERAZIONE AL FEMMINILE

Le *idee* del *fare impresa* al *femminile*

*Modi, tempi e strumenti
per valorizzare differenze e patrimonio comune.*

LE PARI OPPORTUNITA' NON SI IMPROVVISANO, SI ALLENANO!

COSTANTEMENTE con le competenze,
il gioco di squadra, le relazioni, le politiche, l'informazione e le azioni concrete.

Le donne della Cooperazione di Confcooperative rappresentano
il 60,7% delle occupate e il 40,5% delle socie.

La Commissione Dirigenti Cooperatrici si fa portavoce.

COSA FARE INSIEME

VALORIZZARE IL DATO NUMERICO E STATISTICO

Per una rappresentanza politica inclusiva e reale,
si deve partire dal dato dinamico di presenza femminile,
nelle imprese cooperative e nei board,
anche in correlazione con il dato di crescita/marginalità,
innovazione, redditività delle imprese.



PREDISPORRE 'SANZIONI' PER L' INOSSERVANZA DELLA REGOLA DEL 30% DI GENERE, IN TUTTI I CONSIGLI

Le quote sono strumento necessario
per una rappresentanza reale ed efficace
poiché il valore della differenza è proporzionale
al valore generativo di riconoscimento e affiliazione.



ISTITUIRE LA CO-PRESENZA DONNA E UOMO PER LE PRESIDENZE O VICEPRESIDENZE

Il dialogo tra visioni differenti
fa scrivere politiche e percorsi comuni
e la gestione della leadership donna/uomo permette
risultati concreti di cambiamento e crescita.



SOSTENERE LA RECIPROCITA' TRA GENERI E GENERAZIONI DIFFERENTI

Per rispondere alla complessità dello scenario politico,
sociale ed economico attuale,
lo scambio tra i generi e le diverse generazioni
diventa un elemento fondamentale.



ORGANIZZARE L'EQUILIBRIO DI GENERE TRA RELATORI E TESTIMONIANZE PER OGNI MOMENTO PUBBLICO, TAVOLA ROTONDA, SEMINARIO, CONFERENZA

Per attivare un circolo virtuoso,
tra visibilità delle donne, opportunità di networking,
promozione del lavoro e crescita culturale.

EVIDENZIARE LA TRASVERSALITÀ DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Per la contaminazione di modelli positivi e creativi,
far emergere la presenza di cooperatrici e imprenditrici attive
in tutti i nostri settori produttivi con specializzazioni
e competenze che possono essere d'esempio e ispirazione.

IMPOSTARE PER TUTTE LE COMUNICAZIONI, TERMINI DECLINATI AL FEMMINILE E AL MASCHILE E PORRE ATTENZIONE AL LINGUAGGIO CHE PROMUOVA GENTILEZZA E RISPETTO

Le parole formano il pensiero
e porre attenzione al linguaggio inclusivo,
rispettoso delle differenze di genere
contribuisce al superamento delle disuguaglianze
e alla creazione di politiche e contesti generativi.

METTERE ALL'ORDINE DEL GIORNO IL TEMA VIOLENZA DI GENERE

Per indebolire le radici culturali e le cause delle discriminazioni,
per smontare gli stereotipi, che portano ad ogni forma
di violenza dell'uomo sulla donna, e viceversa, è opportuno
agevolare l'informazione, la diffusione degli Accordi Sindacali
e i momenti di confronto per prendere posizioni chiare,
politiche e imprenditoriali, sul tema.

DIFFONDERE QUESTO NOSTRO DOCUMENTO E AVERLO PRESENTE NELLA QUOTIDANITÀ

Condividere riflessioni e azioni
rispecchia pienamente il modello d'impresa cooperativo.
Le donne portano visione e lettura di contesto
necessarie alla vita comune, professionale, sociale ed economica.
Rafforzando qualità e potenzialità delle pari opportunità
si concorre alla piena realizzazione di ogni persona,
delle imprese e della società.
